

# Diagnóstico Liderança Humanizada

## Performance

- 1.O colaborador sabe qual expectativa sobre seu trabalho e suas metas estão alinhadas as necessidades do negócio?
- 2.A liderança desenvolve autonomia, confiança e protagonismo dos times?
- 3.Ser vulnerável é um espaço que o colaborador tem dentro da empresa?
- 4.O clima organizacional favorece a segurança psicológica dos colaboradores?
- 5.Mais do que resultados, a empresa desenvolve o equilíbrio e aprendizado?

1

2

3

4

5

# Diagnóstico Liderança Humanizada

## Cultura

1. A liderança promove a cultura e senso de propósito através de rituais?
2. A empresa possui programas de diversidade e inclusão?
3. Os líderes se preocupam com a saúde emocional dos colaboradores?
4. Existem programas de desenvolvimento das habilidades do líder ambidestro (promover inovação + melhoria contínua)?
5. Os times podem ser resilientes e antifrágéis?

1

2

3

4

5

# Liderança Humanizada

